

**UCHWAŁA NR XIV/122/2020  
RADY GMINY SEJNY**

z dnia 7 sierpnia 2020 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Gminy Sejny**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Gminy Sejny Grzegorzem Zubowicz zatrudnionym w Nadleśnictwie Gołdap z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do uchwały.

**§ 2.** Uzasadnienie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy, o którym mowa w § 1 uchwały, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Sejny do przekazania niniejszej uchwały Pracodawcy Radnego oraz doręczenie jej zainteresowanemu Radnemu Rady Gminy Sejny Panu Grzegorzowi Zubowicz.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**Anna Pietruszkiewicz**

## **Uzasadnienie**

Dnia 22 lipca 2020 roku wpłynął do Rady Gminy Sejny wniosek Nadleśnictwa Gołdap, o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Grzegorzem Zubowicz, pracownikiem Nadleśnictwa Gołdap, radnym Rady Gminy Sejny.

W dniu 23 lipca 2020 roku radni Rady Gminy Sejny zostali poinformowani przez Przewodniczącą Rady Gminy Sejny o wniosku Nadleśniczego Nadleśnictwa Gołdap.

Treść normatywna przepisu art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu Rady Gminy z wyjątkiem jednak sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Z powołanego przepisu wynika, że motywy pracodawcy, zamierzającego rozwiązać stosunek pracy z radnym, muszą być badane, ponieważ od tych ustaleń zależy, czy Rada Gminy zobowiązana będzie odmówić wyrażenia zgody, czy też odmówi z innego powodu, kierując się okolicznościami konkretnego przypadku. W obu tych sytuacjach, o motywach, jakimi kierowała się Rada, można dowiedzieć się tylko z uzasadnienia uchwały. W przeciwnym razie nie będzie wiadomo, z jakiego powodu Rada Gminy udzieliła względnie odmówiła udzielenia takiej zgody. Nie można podjąć uchwały w sposób arbitralny, abstrahując od motywów podanych przez pracodawcę.

Rada Gminy Sejny przeanalizowała podane we wniosku przez pracodawcę przyczyny rozwiązania umowy o pracę z radnym i dokonała ich oceny w oparciu o informację zawartą w złożonym wniosku, wyjaśnienia pisemne i ustne radnego oraz zgłoszone przez radnych uwagi i doszła do przekonania, że brak jest podstaw do wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku z radnym. Przede wszystkim do wniosku nie zostały dołączone żadne dowody potwierdzające zarzuty kierowane wobec pracownika.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady

**Anna Pietruszkiewicz**